Conservatoire d'espaces naturels de Nouvelle-Aquitaine

(CEN Nouvelle-Aquitaine)

Association Loi 1901

Recrute
Un(e) Chargé(e) d'études
« Adaptation de la gestion des sites du CEN aux effets du changement climatique »

DESCRIPTION DU POSTE

Prise de fonction : Début janvier 2027

Contrat : CDD de 12mois

Rémunération : Convention Collective Nationale Eclat – Groupe D indice 305 + 55 (salaire brut mensuel de 2608.89€+ reconstitution de carrière le cas échéant)
Avantages : Mutuelle prise en charge à 80% par l'employeur + C.E.T. (compteur épargne temps : congés payés et RTT non utilisés) + œuvres sociales CSE (Chèques vacances, chèques culture et/ou chèques Cadeaux)

Lieu de travail : CEN Nouvelle-Aquitaine – Antenne de Gironde – Possibilité de travailler sur les sites de Mérignac (26 rue Gustave EIFFEL – CS 70101, 33701 MERIGNAC Cedex) ou de Cadillac (22 chemin Le Vergey, 33410 CADILLAC).

Déplacements réguliers dans la région Nouvelle-Aquitaine.

MIEUX NOUS CONNAÎTRE

Le Conservatoire d'espaces naturels de Nouvelle-Aquitaine (CEN Nouvelle-Aquitaine) est une association Loi 1901 qui a pour objet de conserver durablement, de gérer, de restaurer ou de réhabiliter les espaces naturels ou semi-naturels néo-aquitains formant le patrimoine naturel régional, en impliquant la société civile, l'État et ses établissements, les collectivités, les acteurs du monde économique dans le respect de la charte nationale du réseau des Conservatoires d'espaces naturels.

Son objectif consiste à constituer un réseau fonctionnel de sites naturels par la maîtrise foncière et/ou d'usage et d'y mettre en œuvre une gestion patrimoniale qui s'appuie sur le partenariat avec les usagers locaux.

En application des articles L-414-11 et D 414-30 et 31 du Code de l'environnement et de la charte des Conservatoires d'espaces naturels, il contribue à la connaissance, à la protection foncière et/ou d'usage, à la gestion et à la valorisation des richesses biologiques et patrimoniales constituées par les espèces, les habitats et les paysages. En outre, le CEN Nouvelle-Aquitaine contribue à des expertises, ainsi qu'à l'accompagnement des politiques publiques liées à la conservation du patrimoine naturel. (Mesures compensatoires dans le cadre de la séquence Eviter Réduire Compenser, Natura 2000, Atlas de biodiversité communal...).

Le Conservatoire est agréé en tant que Conservatoire d'espaces naturels au titre des articles L414-11 et L 414-1 et 3 du Code de l'environnement.

Le CEN Nouvelle-Aquitaine est une association au service de la biodiversité, des paysages et de l'économie rurale des territoires. Son champ d'action couvre la totalité du territoire de la région Nouvelle-Aquitaine pour lequel il est agréé. Il travaille avec 457 agriculteurs sur ses sites et anime

au quotidien un Réseau diversifié de gestionnaires de zones humides de plus de 485 adhérents. Il est un employeur de l'économie sociale et solidaire et dispose d'une équipe de 130 salariés.

CONTEXTE DE L'OFFRE

Les missions principales du poste consistent à assurer la mise en place de référentiels, ressources et outils pour favoriser la prise en compte de l'adaptation au changement climatique dans la gestion de son réseau de sites par le CEN Nouvelle-Aquitaine.
La création de ce poste s'inscrit dans la démarche d'harmonisation des documents de gestion du CEN, conduite par un groupe de travail dédié impliquant des salariés de toutes les antennes locales du CEN, et plus précisément dans la feuille de route de ce groupe relative à la prise en compte des changements climatiques dans la gestion des sites du CEN.
Cette feuille de route vise notamment à établir des référentiels régionaux, locaux mobilisables dans le cadre de l'élaboration et de la mise à jour des documents de gestion. Il s'agit de proposer des démarches conservatoires prospectives (diagnostics de vulnérabilité et d'opportunité, scénarii, démarches et plans d'adaptation,) s'appuyant sur des protocoles et données scientifiques solides (prospectives, modélisations).
Des démarches exploratoires ont été conduites sur quelques sites, dégageant des perspectives pour établir des éléments de connaissance et de prospective :

- A l'échelle des unités écopaysagères, socle de la stratégie foncière
- Adaptés aux principaux milieux, espèces et usages représentés sur les sites du CEN
- Déclinables au sein du réseau de sites gérés par le CEN (travail sur sites pilotes et élaboration d'un « socle commun »)
- Susceptible d'être partagées avec le réseau d'acteurs (scientifiques, gestionnaires d'espaces naturels, profession agricole, forestiers, …)

LE POSTE PROPOSE COMPREND LES MISSIONS PRINCIPALES SUIVANTES, QUI POURRONT ETRE PRIORISEES AU COURS DE LA MISSION :

- Compilation des ressources disponibles pour établir des scénarii d'évolution climatiques à l'échelle des territoires néo-aquitains (région, départements, unités écopaysagères, sites et réseaux de sites …), analyse et mise en forme de données et de documents pour en favoriser l'appropriation par le CEN et ses partenaires
- Définition des éléments de responsabilité (faune, flore, habitats naturels, fonctionnalités) à prendre en compte prioritairement dans le cadre de cette mission, au regard de leur représentativité et de leur importance au sein du réseau régional de sites du CEN
- Identification des activités et usages devant faire l'objet d'une démarche partagée quant aux effets du changement climatique (usages agricoles, gestion de l'eau, gestion forestière, …), et animation d'échanges dédiés, en lien avec les antennes locales sur les principales problématiques identifiées au sein du réseau de sites
- Identification de sites de référence pour la mise en place de diagnostics de vulnérabilité et d'adaptation
- Appui technique auprès des équipes du CEN engagées dans des démarches d'élaboration de diagnostics de vulnérabilité et d'adaptation au changement climatique, et co-animation du groupe de travail dédié
- Appui aux équipes pour Identifier des ressources à mobiliser pour assurer la prise en compte durable des effets du changement climatique dans les actions et la stratégie du CEN
- Actions de communication et de valorisation pédagogique en lien avec la démarche (animations, interventions ponctuelles, séminaires, rédaction d'articles, conception d'outils, …)
- Implication dans les missions scientifiques : universités, associations, bureau d'études
- Participation aux comités techniques et restitutifs des études scientifiques.

PROFIL RECHERCHÉ

Connaissances techniques attendues :

- Bonne maitrise en gestion et analyse de données (R), notamment liées au climat
- Bonnes connaissances en écologie et espaces naturels
- Maitrise des plateformes ressources sur le climat, des modèles climatiques, des scénarios de tendance climatique
- Maîtrise des outils liés aux plans de gestion d'espaces naturels (CT88)
- Connaissances des pratiques agricoles et des enjeux associés, des pratiques forestières et de la gestion de l'eau appréciées
- Politiques publiques et institutionnelles de la préservation environnementale
- Logiques d'acteurs locaux
- Bureautique (Word, Excel) et SIG (QGIS)

Compétences savoir-être attendues :

- Capacité à animer des projets avec différents partenaires, animation de réunions de concertation et groupes de travail …
- Capacité à travailler avec une équipe d'échelle régionale
- Aptitude à définir des mesures de gestion adaptées au territoire
- Bonne capacité d'écoute, de dialogue et de concertation territoriale auprès de publics différents
- Rigueur administrative

Formation et expérience :

- Formation environnement/agricole/aménagement BAC+4 minimum.
- Expérience professionnelle en lien avec la thématique appréciée

INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES :

Organisation temps de travail :

- 35 heures par semaine ou 39 heures annualisées (24 jours de RTT)
- Flexibilité organisation de travail, possibilité de télétravail
- Possibilité de travail ponctuel en soirée et/ou le weekend (en fonction de l'activité)

Matériel mis à disposition :

- Ordinateur et téléphone professionnels
- Véhicules de service (Permis B souhaitable)
- Matériel de terrain

Notre association est engagée en faveur de l'inclusion et de l'égalité des chances. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap

---

Candidature (lettre de motivation et CV) à faire parvenir jusqu'au 30/11/2026

par courriel à recrutement@cen-na.org à l'attention de Monsieur le Président du Conservatoire d'Espaces Naturels de Nouvelle-Aquitaine.

Objet du mail : CDD Chargé(e) d'étude « adaptation au changement climatique » (**merci d'enregistrer votre CV et LM en précisant votre nom et prénom**)

Renseignements auprès de Tangi LE MOAL, Responsable d'antenne Pays Basque - Landes :

t.le-moal@cen-na.org
